

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
DINAS PERTAMBANGAN DAN ENERGI
PROVINSI LAMPUNG**

(Tesis)

Oleh

SANTIKNO



**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2011**

Judul Tesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI DINAS PERTAMBANGAN DAN ENERGI
PROPINSI LAMPUNG

Nama Mahasiswa : SANTIKNO

NPM : 06201011025

Konsentrasi : MPKD

Fakultas : Magister Manajemen
Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Lampung

MENYETUJUI

Komisi Pembimbing

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. H.M. Faddel Jauhar, S.E.
NIP. 130351143

H. Habibullah Djimad, M. Si.
NIP.1971121 199512 1 001

Program Studi Magister Manajemen
Program Pasacasarjana Fakultas Ekonomi
Universitas lampung
Ketua Program Studi,

Dr. H. Irham Lihan, S.E., M.Si.
NIP. 19590906 198603 1 003

MENGESAHKAN

1. Komisis Penguji :

- 1.1. Ketua Komisi Penguji :
(Pembimbing I) : **Dr. H.M. Faddel Jauhar, S.E.**
- 1.2. Anggota Komisi Penguji :
(Penguji Utama) : **Dr. H. Irham Lihan, S.E., M.Si.**
- 1.3. Pembimbing II : **H. Habibullah Djimad, M. Si.**

2. Fakultas Ekonomi Universitas Lampung

Dekan,

Prof. Dr. H. Satria Bangsawan, S.E, M.Si.
NIP. 196109041987031011

3. Direktorat Program Pascasarjana

Prof. Dr. Ir. Abdul Kadir Salam, M.Sc.
NIP. 19601109 198503 1 001

4. Tanggal Lulus Ujian : 10 Oktober 2011

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERTAMBANGAN DAN ENERGI PROVINSI LAMPUNG

Oleh

SANTIKNO

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai dinas pertambangan dan energi propinsi Lampung. Data dikumpulkan berdasarkan kuesioner kepada 55 responden pegawai dinas pertambangan dan energi propinsi Lampung tanpa membedakan jabatan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory* yang bertujuan menganalisis pengaruh antara variabel independen kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap variabel dependen prestasi kerja pegawai dinas pertambangan dan energi provinsi Lampung. Data dianalisis menggunakan teknik uji validitas, reliabilitas, uji hipotesis regresi korelasi berganda dan korelasi parsial menggunakan *Statistical Package for the Social Science* (SPSS 16,0).

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai dinas pertambangan dan energi propinsi Lampung dengan sumbangan determinasi sebesar 99,9% dan persamaan regresi yaitu $Y = 0,822 + 0,870 x_1 + 0,190 x_2 + e$.

Sebagai kesimpulan, penelitian ini membuktikan bahwa semakin baik penerapan disiplin kerja maka akan mempengaruhi kepada peningkatan prestasi kerja pegawai dinas pertambangan dan energi propinsi Lampung.

Dari hasil penelitian gaya kepemimpinan transformasional cocok dipakai pada dinas pertambangan dan energi provinsi Lampung, disiplin kerja perlu ditingkatkan lagi sehingga prestasi kerja pegawai menjadi lebih baik, pimpinan unit kerja perlu memperhatikan jenjang karir yang jelas dan pasti serta promosi kepada pegawai golongan rendah sampai kepala seksi sesuai prestasi kerja mereka.

ABSTRACT

The Effect of Transformation Leadership and Work Discipline on Work Achievement of the Officers in Mining and Energy Services Lampung Province

The reserch was conducted to learn wheter there is or not an effect of Transformational Leadership and Work Discipline on Work Achivement of the officers in Mining and Energy Services Lampung Province. Data were collected based on questionnaire given to 55 respondents all of whom are Mining and Energy Services Lampung Province regardless of their office ranks.

The type of the applied reserch is explanatory which aimed at analyzing effect of transformational leadership and Work Discipline independent variable toward work Accomplishment dependen variable of the officers in Mining and Energy Services Lampung Province. Data were analyzed by means of validity and realibility technique examination and hypothesis examination which is double regression correlation and partial correlation using Statistical Package for the Social Science (SPSS 16,0).

The result of the analysis related that both transformation leadership and work discipline provided significant effect on the work accomplishment of the Mining and Energy Services Lampung Province with contribusion determination of 99,9 per cent and regression equety $Y = 0,822 + 0,870 x_1 + 0,190 x_2 + e$.

In conclusion, this research proved that better work discipline application resulted in work accomplishment improvement of the officer in Mining and Energy Services Lampung Province.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis dengan judul ” **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Lampung** ” adalah karya Saya sendiri dan Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan atas karya Penulis lain dengan cara yang tidak sesuai dengan tata etika ilmiah yang berlaku dalam masyarakat akademik atau yang di sebut *Plagiatisme*.
2. Hak intelektual atas karya ilmiah ini diserahkan sepenuhnya kepada Universitas Lampung.

Atas pernyataan ini, apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya ketidak benaran, Saya bersedia menanggung akibat dan sanksi yang diberikan kepada saya, Saya bersedia dan sanggup dituntut sesuai dengan hukum yang berlaku.

Bandarlampung, Oktober 2011
Pembuat Pernyataan,

Santikno
NPM. 06201011025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Lampung yang merupakan satu syarat yang ditetapkan Universitas Lampung untuk meraih gelar Magister Manajemen.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini banyak menghadapi hambatan, kesulitan, tetapi berkat dorongan dan bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak maka tesis ini dapat diselesaikan.

Dalam kesempatan ini dengan tulus penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof.Dr.H. Satria Bangsawan SE,Msi selaku Dekan fakultas Ekonomi Universitas Lampung
2. Bapak Dr. H. Irham Lihan SE, Msi selaku Ketua Magister Manajemen dan Penguji utama Komprehensif
3. Bapak Dr. H. Faddel Djauhar,SE selaku Dosen Pembimbing I
4. Bapak H. Habibullah Djimad, SE,Msi selaku Dosen Pembimbing II

5. Seluruh Dosen dan karyawan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung
6. Semua pihak yang secara langsung atau tidak langsung ikut membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga Allah SWT membalas amal perbuatan serta limpahan rahmat dan karunia selalu bagi kita semua.

Bandar Lampung, Oktober 2011

Penulis,

Santikno

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Kerangka Berpikir.....	7
1.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Propinsi	7
1.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Propinsi	8
1.6.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Prestasi Kerja	10
1.7 Hipotesis Penelitian.....	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 12
2.1 Definisi Pemimpin dan Kepemimpinan	12
2.2 Kepemimpinan Transformasional	14
2.3 Disiplin Kerja	25
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	25
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	32
2.4 Prestasi Kerja	34
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	34
2.4.2 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	36
2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	37
 BAB III METODE PENELITIAN	 38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Variabel, Definisi Operasional dan Indikator, Kisi-kisi Variabel	38
3.2.1 Variabel Penelitian dan Indikator	38
3.2.2 Definisi Operasional	39
3.2.3 Kisi-kisi Variabel	41
3.3 Metode Pengumpulan Data	42
3.4 Metode Penetapan Sampel	43
3.5 Metode Analisis	43
3.5.1 Uji Validitas dan Realiabilitas	43
3.5.2 Metode Penelitian Analisis Deskriptif	46
3.5.3 Metode Penelitian Analisis Statistik	46

3.5.4 Uji T (uji parsial).....	47
3.5.5 Uji F (uji secara serentak)	48
3.5.6 Koefisien Determinasi (R^2)	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	49
4.1.1 Tupoksi, Visi, Misi dan Strategi Kebijakan Dinas Pertambangan dan Energi Propinsi Lampung	49
4.1.2 Visi dan Misi	50
4.1.3 Kebijakan.....	51
4.2 Deskripsi Data Responden	53
4.3 Hasil Penelitian	53
4.3.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional ..	53
4.3.2 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional	54
4.3.3 Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas Disiplin Kerja	54
4.3.4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	55
4.3.5 Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas Prestasi Kerja.....	55
4.3.6 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja.....	55
4.4 Deskripsi Klasifikasi Skor Data Setiap Variabel	56
4.5 Uji Hipotesis	56
4.5.1 Analisis Determinan (R^2)	56
4.5.2 Uji F (Secara Serentak)	57
4.5.3 Uji t.....	58
4.6 Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Implikasi	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional (X1)	41
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Disiplin Kerja (X2)	42
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Prestasi Kerja Pegawai.....	42
Tabel 4.1 Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Dinas Provinsi Lampung ...	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Hubungan Antara Variabel Penelitian	11