

ABSTRAK

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT INDRIPLANT (PERKEBUNAN NAPAL) RIAU

Oleh

Rangga Enisman

Pada latar belakang yang dipaparkan dan data-data yang telah dikumpulkan, terjadi permasalahan yaitu *reward* dan *punishment* terhadap beberapa karyawan dan perhitungan absensi karyawan yang dinilai kurang mencukupi untuk target kehadiran pertahunnya. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan bahwa adanya ketimpangan absensi yang melebihi target yaitu 2% pada tahun 2012 yaitu terjadi pada bulan Juni dan Desember 2012. Selain itu, melihat data yang mendukung *reward*, pemberian yang dilakukan juga dinilai timpang dan tidak merata ditambah lagi ada data surat peringatan yang dilyangkan oleh perusahaan kepada karyawannya per tahun 2012 dan ini menjadi *punishment* yang dilakukan perusahaan kepada karyawan. Hal-hal tersebut menjadi alasan peneliti untuk melihat lebih lanjut dari sisi *reward* dan *punishment* mempengaruhi disiplin kerja pada perusahaan PT Indriplant (Perkebunan Napal) Riau.

Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner dengan populasi sebanyak 902 orang dengan sampel 91 orang secara acak atau random. Validitas dan reliabilitas akan dianalisis lebih lanjut dari hasil kuesioner 91 responden menggunakan analisis *pearson corellation* yang dinyatakan layak jika lebih besar dari 0,5 (taraf signifikan), sehingga menghasilkan kelayakan untuk pengujian reliabilitas selanjutnya. Sedangkan pengolahan data untuk mengetahui pengaruh variable satu dengan variabel lain yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda dan penilaian akhir melalui uji hipotesis (uji t dan uji F).

Pada analisis regresi linier berganda didapati persamaan regresi $Y = 13.649 + 0,732x_1 + 0,341x_2$, sedangkan hasil uji t didapatkan nilai yang signifikan dimana kriteria keputusan melalui perbandingan t_{hitung} dengan t_{tabel} adalah t_{hitung} untuk x_1 sebesar 8,773 dan t_{tabel} 1,987 ($8,773 > 1,987$) dan untuk x_2 sebesar 2,686

dan t_{tabel} 1,987 ($2,686 > 1,987$) atau t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} pada taraf signifikan 95% (0,5) dan Maka dengan demikian dihasilkan keputusan bahwa *reward* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan dan juga *punishment* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Indriplant (Perkebunan Napal) Riau. Kemudian uji selanjutnya yaitu uji F atau uji secara bersama-sama menghasilkan perbandingan F_{hitung} dengan F_{tabel} x1-x2 adalah $40,147 > 3,10$ sehingga hasilnya F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} pada taraf signifikan 95%. Hasil ini berarti memberi kesimpulan bahwa *reward* dan *punishment* secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pada PT Indriplant (Perkebunan Napal) Riau.

Kata kunci: *reward*, *punishment* dan disiplin kerja