

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA PT GUNUNG MADU PLANTATIONS

Oleh

IVANDI HARTHA S

PT. Gunung Madu Plantations produsen gula swasta yang memiliki visi yaitu menjadi produsen gula yang paling efisien di ASEAN. Perusahaan sedang gencar-gencarnya meningkatkan kinerja karyawan yang berujung pada produktivitas perusahaan. Data tahun 2009-2011 menunjukkan adanya penurunan hasil produksi. Masalah yang dihadapi PT. GMP saat ini adalah perputaran karyawan yang meningkat dan hasil produksi gula yang menurun. Informasi tersebut dapat dijadikan indikasi bahwa kinerja karyawan PT. GMP belum mencapai standar yang diinginkan maka dirumuskan permasalahan “Apakah persepsi budaya organisasi dan komitmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gunung Madu Plantations”

Hipotesis yang diajukan adalah persepsi budaya organisasi dan komitmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. GMP. Data dikumpulkan dari 100 responden karyawan PT. GMP dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linear berganda dalam *software SPSS 17.0 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja dan komitmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,359 atau 35,9% dan selebihnya 64,1% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Hasil uji hipotesis menunjukkan persepsi budaya organisasi dan komitmen karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja dengan tingkat signifikan 0,000, keduanya memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 dan probabilitas sebesar 31% dan 34,5%, sehingga H_0 tidak didukung dan H_a didukung.

Manajemen perusahaan harus mensosialisasikan budaya organisasi terhadap setiap karyawan agar karyawan memiliki persepsi yang benar dan menanamkan pentingnya komitmen disaat penerimaan karyawan baru serta disaat pelatihan agar karyawan dapat memihak organisasi ditempatnya bekerja serta mempertahankannya keanggotaannya. Semakin tinggi komitmen karyawan terhadap perusahaan maka akan semakin tinggi kinerja karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen karyawan dan Kinerja Karyawan