

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PTPN VII (PERSERO) UNIT USAHA PEMATANG KIWAH

Oleh :

RUMONDANG SIALLAGAN

PTPN VII (Persero) Unit Usaha Pematang Kiwah adalah salah satu cabang unit usaha PTPN VII (Persero) yang merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) sektor perkebunan Indonesia yang bergerak dibidang komoditas karet yang memiliki visi menjadi perusahaan agribisnis berbasis karet yang tangguh serta berkarakter global. Berdasarkan data produksi karet tahun 2013 bahwa produksi karet mengalami fluktuasi dan data absensi karyawan tahun 2013 menunjukkan bahwa rata-rata persentase sakit yang dialami karyawan sebesar 1,28 %, angka tersebut dapat dikatakan angka yang cukup tinggi. Kedua data tersebut menjadi indikasi bahwa kepuasan kerja karyawan tidak terpenuhi dengan baik maka dirumuskan permasalahan “ Apakah lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan PTPN VII (Persero) Unit Usaha Pematang Kiwah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, kepuasan kerja dan besarnya pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII (Persero) unit usaha pematang kiwah. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil wawancara dan pengisian kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 64 orang. Pengolahan data

menggunakan *software* program SPSS versi 19 *for windows*. Alat analisis yang digunakan adalah metode regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial, (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (3) lingkungan kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi (*R square*) sebesar 0,406 atau 40,6 % dan selebihnya 59,4 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar dari penelitian ini. Saran bagi perusahaan, sebaiknya manajemen perusahaan memperhatikan lingkungan kerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan optimal dan meningkatkan kedisiplinan kehadiran karyawan agar nantinya tidak merugikan perusahaan akibat menurunnya produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja