

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT.BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) Tbk CABANG BANDAR LAMPUNG

OLEH

YETA ANGGIA PRILISKA. M

PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk adalah perusahaan perbankan di bawah naungan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dibidang jasa (*non-manufaktur*). Ruang lingkup usaha BTN cukup luas, namun tetap dalam perannya sebagai agen pembangunan dengan melaksanakan tugas dan misinya yaitu menyediakan pembiayaan perumahan bagi masyarakat.

Penulisan Laporan Akhir ini bertujuan untuk menggambarkan dan menjelaskan sistem akuntansi penggajian karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) cabang Bandar Lampung untuk tahun 2014. Pelaksanaan pengamatan ini, menggunakan metode deskriptif, yaitu dengan cara studi lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, studi kepustakaan, dan praktik kerja.

Dari hasil analisis pengamatan yang dilakukan, dapat diketahui bahwa Sistem akuntansi penggajian yang di terapkan oleh PT. Bank Tabungan Negara (Persero) adalah sistem HCI (*Human Capital Information*) yang dimana sistem ini sepenuhnya menggunakan *Online System* dan dilaksanakan oleh BTN KC (Kantor Cabang) serta

diawasi langsung oleh Bank Tabungan Negara Pusat. Sistem ini diberlakukan dengan faktor informasi terbaik oleh karyawannya.